

FORMATIONS
EXPERT PHARMA
OPÉRATIONNEL
PROFESSIONNEL
PÉDAGOGIE
RÉGLEMENTAIRE
SERVICE QUALITÉ
INDUSTRIE SANTÉ
CERTIFIANT
SERVICE CONSEIL

FORMATION



POUR UNE APPROCHE NON DISCRIMINANTE, INTÉGRER LE HANDICAP DANS VOS PRATIQUES DE RECRUTEMENT

- + Vous serez capable d'aborder le handicap en entretien sans discriminer et de présenter la candidature au manager et anticiper les objections.
- + Vous pourrez sécuriser l'intégration du nouveau collaborateur.
- + Vous aurez gagné en aisance pour parler de la politique handicap de votre entreprise.

+ POURQUOI CHOISIR L'IFIS ?

40 ans aux côtés des industries de santé... L'Ifis, référence du secteur, associe expertise pharma et expérience de pédagogue pour répondre à vos besoins. Au service du développement des compétences, l'Ifis décline une gamme complète de services : formations aux multiples formats, solutions sur mesure, conseils... N'hésitez pas à nous consulter.

✓ Nouveau Programme

OBJECTIFS

Élargir son champ de vision sur le handicap.

Maîtriser le socle de connaissances sur le handicap et l'emploi et dédramatiser le handicap.

Comprendre le cadre législatif, les obligations légales et le principe de non-discrimination.

Identifier les acteurs et ressources de l'insertion et de l'intégration des personnes handicapées.

Aborder le handicap au cours de l'entretien de recrutement et avec le manager.

Prendre conscience de la situation du candidat, comprendre ses enjeux et préoccupations.

EXCLUSIVITÉ

INFORMATIONS

1 jour  18 décembre 2018

€ 756 € H.T. Adhérents IFIS
840 € H.T. Industries de santé
1 092 € H.T. Prix public

Code : HREC

 Espace Aurore

 Christelle BARROSO
T. 01.41.10.26.36
F. 01.46.03.98.34
c.barroso@ifis.asso.fr



PROGRAMME

Des idées reçues et représentations vers une définition plus juste du handicap

- Échanges sur les représentations et tabous qui entourent le handicap
- Présentation des 6 types de déficiences et de leurs moyens de compensation
- Appréhender le handicap à travers le prisme des conséquences et de la compensation
- Présentation des chiffres clés du handicap

Pour une pratique sereine et assurée : zoom sur le cadre légal

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi
- La discrimination et les risques encourus
- Les engagements de l'accord de branche HandiEM

Des ressources et acteurs pour optimiser le recrutement et l'intégration

- Les outils de sourcing de candidats travailleurs handicapés
- Les acteurs mobilisables et les partenariats efficaces
- Les ressources et interlocuteurs HandiEM

Focus sur les conditions de réussite du recrutement et de l'intégration

- En amont du recrutement
- Pendant l'entretien
- Lors du feedback au manager
- Après l'embauche, pour assurer l'intégration et le suivi du collaborateur

Confronter la théorie et la pratique

- Vivre les situations (préqualification téléphonique, entretien RH, entretien manager) pour en appréhender les nuances
- Expérimenter l'entretien de recrutement et l'échange autour du handicap, pour gagner en aisance
- Pratiquer et confronter les points de vue



FORMATEURS

Marion COLOMBEL

Consultante handicap et chargée de recrutement, elle est diplômée d'un Master Formation Emploi Compétences. Au sein du cabinet Exéco depuis six ans, elle intervient auprès de grandes et moyennes organisations du secteur privé et public, au service de l'insertion des personnes handicapées. Elle conseille et accompagne des salariés et des demandeurs d'emploi en situation de handicap, ainsi que leurs managers et leurs collectifs de travail.

PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne en charge du recrutement opérationnel : recruteurs, chargés de recrutement, RH, HRBP, etc.

PÉDAGOGIE

Méthode | Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas, de mises en situation, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Prérequis : AUCUN.

Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.

