

FORMATIONS  
EXPERT PHARMA  
OPÉRATIONNEL  
PROFESSIONNEL  
PÉDAGOGIE  
RÉGLEMENTAIRE  
SERVICE QUALITÉ  
INDUSTRIE SANTÉ  
CERTIFIANT  
SERVICE CONSEIL

FORMATION

## + POURQUOI CHOISIR L'IFIS ?

40 ans aux côtés des industries de santé... L'Ifis, référence du secteur, associe expertise pharma et expérience de pédagogue pour répondre à vos besoins. Au service du développement des compétences, l'Ifis décline une gamme complète de services : formations aux multiples formats, solutions sur mesure, conseils... N'hésitez pas à nous consulter.



INTRA

ORGANISEZ CETTE FORMATION DANS VOTRE ENTREPRISE

# MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ DE FAÇON ÉQUITABLE

- + Vous repartirez avec des outils concrets et opérationnels pour manager au quotidien des travailleurs handicapés (actuels ou futurs).
- + Vous serez plus à l'aise pour aborder le sujet du handicap et intégrer ces collaborateurs dans votre équipe.

## OBJECTIFS

Élargir son champ de vision sur le handicap.

S'approprier le principe de "compensation raisonnable" et ses impacts positifs.

Acquérir la démarche de construction d'outils managériaux concrets et opérationnels.



EXCLUSIVITÉ

## INFORMATIONS

Si vous souhaitez organiser une formation dans votre entreprise, contactez-nous.

Code : **HMAN**



**Christelle BARROSO**  
T. 01.41.10.26.36  
F. 01.46.03.98.34  
c.barroso@ifis.asso.fr

Retrouver toutes nos formations sur [www.ifis.asso.fr](http://www.ifis.asso.fr)

## PROGRAMME

### Handicap et diversité

- Déconstruire les représentations et les a priori à propos du handicap
- De la généralisation à l'individu

### Les enjeux individuels et collectifs d'une politique en faveur de l'emploi de personnes handicapées

### Le principe de compensation raisonnable comme moteur d'une politique en faveur de l'emploi de personnes handicapées

### De la discrimination négative à la discrimination positive

- Comprendre la différence entre action positive et favoritisme
- Se placer dans une logique de management équitable

### Le recrutement de travailleurs handicapés : comment aborder le sujet du handicap (jeu de rôle) ?

### Mise en application des notions sur les représentations et sur la compensation via le « jeu des métiers »

### La situation de l'emploi des personnes handicapées en France

### Le management au quotidien de collaborateurs handicapés

- Comment trouver le juste équilibre dans la prise en compte des besoins spécifiques de chacun (jeu de rôle) ?
- Importance de l'anticipation et de la prévention

### Les différentes situations de maintien dans l'emploi

### L'intégration et la pédagogie auprès de l'équipe

### La communication

- Les phénomènes psychologiques associés (deuil/résilience)
- La LPP (ligne de positionnement personnel)



## FORMATEURS

Le(s) nom(s) de(s) intervenant(s) sera/seront communiqué(s) ultérieurement.

## PERSONNES CONCERNÉES

Managers et responsables ressources humaines.

## PÉDAGOGIE

Méthode B Vidéoprojection du support PowerPoint. Partage d'expérience avec le formateur. Explication par l'exemple. Études de cas au cours desquelles les préoccupations et interrogations des participants sont systématiquement privilégiées. Remise d'une documentation pédagogique.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Prérequis : AUCUN.

Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.

